

## **MOTION – NY ARBETSORDNING FÖR ADMINISTRATION samt i samband med det nytt upplägg för STYRELSENS ARVODEN**

Jag föreslår att Lilith Eves styrelse ska prova en ny arbetsordning där **fyra personer** - en administratörsgrupp i styrelsen ska lägga likvärdig arbetstid för att administration, bidrag och rutiner ska skötas löpande.

Ansvar ska alltså inte ligga på endast ordförande och kassör, eller ordförande och eventuell viceordförande utan spridas bredare. Ansvar behöver heller inte vara bundet till post, utan det viktiga är att kompetens och engagemang för administration finns i styrelsen och att arbetet inte hamnar på en eller två personer.

Då tyngre ansvar hamnar på få personer ökar risken för överbelastning, vilket i sin tur kan leda till att dessa personer avslutar sitt engagemang samt en risk vad gäller skötseln av föreningen, som i värsta fall kan leda till större problem.

Genom en arbetsordning med tydligare rutiner som delas upp mellan flera, så blir åtagandet mindre betungande för alla i administratörsgruppen. Det säkras också att arbetet med t ex organisationsbidrag inte faller beroende på enstaka person, till exempel undertecknad.

Det är min avsikt som varandes den ordförande som arbetat längst med föreningen (samt det senaste året istället utanför styrelsen), och till stor del den som arbetat med organisationsbidrag och bidragsunderstödda projekt från a till ö\* att underlätta för att föreningen ska kunna fungera vad gäller det som oftast upplevs som det mest svårhanterliga. Att dessa ansvar och uppgifter inte faller mellan stolarna så att föreningen till exempel riskerar att förlora sitt årsbidrag p g a brister i rutiner och administration.

\* Sedan det togs beslut 2008 att satsa på att söka möjligheter till större bidrag - vilket lett till erhållet organisationsbidrag 2009-2010 och 2013-2016 samt även flera större projektbidrag (Konserterserien Lilith Live 2010-2011, Radio Lilith 2010-2011, Q Music Network 2009-2010, Lilith Eve 8 mars 2010, Lilith Eve 8 mars 2012, DO YOUR MUSIC 2015 och Lilith Eve i Kungälv 2015)

### **Förtydliganden**

**En administrationsgrupp består av flera personer som inom sig delar upp det administrativa ansvaret, vilket med det minsta omfattar:**

Ansökan om organisationsbidrag, slutrapport för organisationsbidrag, Verksamhetsberättelse, ekonomiplanering, kommunikation med ekonom och revisor, medlemsregister, protokoll, STIM-rapportering, ekonomi och budget, uppföljning av rutiner såsom att projekt lämnar in projektrapport, att blanketter används och lämnas in vad gäller utlägg, löner, projektekonomi.

Vad nämnda uppgifter omfattar framgår till stor del av producerade mallar och föregående ansökningar / digitala mappar med ansökningds-material. Vid intresse kan bidragsworkshops med nuvarande bidragsansvarig (undertecknad) ges som komplement för att stötta arbetet.

**Kassör** bör vara del av gruppen, eftersom denna normalt sköter utbetalningar från Lilith Eves konto, men i övrigt så kan valfri styrelsemedlem eller medlem adjungerad av styrelsen medverka i grupp.

Administratörsgruppen bör företrädesvis bestå av personer som antingen har stor vana av, eller har intresse för och vill utvecklas inom administration, enligt de uppgifter som beskrivits, eftersom uppdraget kräver noggrannhet och tålamod.

Förslag är att beslut om medverkan tas av styrelsen vid start av varje nytt styrelseår, men att det går att byta ut medlem i gruppen om skäl uppkommer. Det är viktigare att grupparbetet fungerar effektivt och att varje deltagare kan lägga den tid som krävs, än att det löpande ska vara samma personer som gör arbetet.

Administrationsgruppen har en viktig funktion, men det är också av vikt att vi har **andra** styrelsemedlemmar som kan lägga fokus på konserter, aktiviteter, att aktivera och engagera medlemmar, med mera.

Det är dock ofta *svårare* att rekrytera personer som vill ta ansvar för administration, och eftersom detta är en nödvändighet för att driva förening, så behövs en mer tydlig lösning för den delen än vad som finns idag, när också tjänst försvinner.

Att det är viktigt att hålla en ambitionsnivå på administration, för föreningens långsiktiga hållbarhet är i övrigt något som redan Lilith Eves första ordförande Anna Döbling har framhållit (intervju Radio Lilith no.9, maj 2011).

Till denna motion om nytt arbetsupplägg hör även ett förslag, på nästa sida att se över styrelsens arvoden.

## FÖRNYELSE AV UPPLÄGG – STYRELSEARVODEN

*Allmän info: Alla beslut som rör löner / arvoden till styrelsemedlemmar tas på Årsmöte, eftersom styrelsen inte själv förfogar över beslut om egna arvoden bekostade av organisationsbidraget. (Undantag från detta står i stadgarna och gäller separata projekt och projektbidrag, som inte har samband med organisationsbidraget).*

Bakgrund: Det senast tagna beslutet om styrelsearvoden gjordes på Lilith Eves Årsmöte 2013 och är nu utdaterat av flera skäl.

-Under 2,5 år har en mindre deltidstjänst som varit subventionerad kompletterat styrelsearbetet. Regler för denna har under tid ändrats vilket lett till problem, och vid maj 2017 utgår den och kommer inte att finnas längre.

-Därtill har inte arbetet i styrelsen varit tydligt uppdelat gentemot specifika poster, vilket gjort att postspecifika arvoden inte överensstämmer med vad de från början avsåg.

-Kassör har under senare år även varit ekonom, den långvariga ordföranden alltmer administratör och alltiallo, och 2016 togs ett styrelsebeslut att sekreteraruppgiften skulle vara rullande inom styrelsen och ickebunden till person.

Det senaste Årsmötesbeslut som tagits om styrelsens arvoden är:

Ordförande 10.000 netto  
Kassör: 5000kr netto  
Sekreterare: 5000kr netto  
Ordinarie ledamot: 2000kr netto

Styrelsens arvoden betalas ut i löneform. Observera att totalkostnad för dessa arvoden alltså blir ca 2 ggr nettosumman då skatt och sociala avgifter bekostas av Lilith Eve, samt att nettosumman genom det har ett mervärde för den arvoderade.

Avslutningsvis; Jag har inte ett färdigt förslag på de nya arvodena till Årsmötet, utan mitt förslag är att styrelsen får i **uppdrag** av Årsmötet att utarbeta ett sådant förslag.

Ett förnyat upplägg som bättre överensstämmer med dagens situation, och som också anpassas till förslaget om en **administrationsgrupp**. Gruppen ersätter bland annat det arbete som den subventionerade deltidstjänsten, som nu avslutas avsåg. Förslaget på nya arvoden presenteras sedan på ett extra Årsmöte där beslut tas.

Stockholm maj 2017  
Clara Cleo Cornell, ordförande 2008-2015